



sage

Sage Paie & RH

Une offre parfaitement
adaptée à votre entreprise



POUR LES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES



SOMMAIRE

- 3 Sage
- 4 Sage Paie & RH
- 6 Sage Paie Base
- 8 Sage Paie Pack et Sage Paie Pack+
- 10 Sage Suite RH
- 13 Sage directDéclaration
- 14 Sage Paie Workflow
- 16 Découpage Fonctionnel
- 18 Services clients

Entrez dans le monde de Sage

Avec plus de 300 000 utilisateurs, 20 millions de bulletins de paie édités chaque année, plus de 50 000 appels clients par an, Sage est aujourd'hui le leader incontesté des solutions de gestion pour les petites et moyennes entreprises en France.

Cette position est le fruit d'une expérience de plus de 20 ans et de l'observation constante du marché des PME-PMI. Nos études montrent que vous nous reconnaissez en tant que leader proposant des solutions pérennes, fiables, innovantes et faciles à utiliser à travers une offre extrêmement étendue.

Avec des solutions horizontales - Sage Start, Sage 30, Sage 100, Sage CRM - et verticales, comme le bâtiment, notre offre est effectivement extrêmement large. Elle s'articule autour de deux principes fondamentaux : être conforme à l'environnement légal et pouvoir évoluer d'une gamme à l'autre simplement et rapidement.

Notre stratégie est de couvrir l'ensemble des besoins fonctionnels qui sont les vôtres des plus standards aux plus avancés dans les domaines de :

- La gestion comptable et financière.
- La gestion commerciale.
- La relation client.
- La gestion de la paie et des ressources humaines.

L'intégration du pilotage en standard dans nos solutions nous a également permis de mettre le décisionnel à votre portée dans un rapport qualité-prix unique sur le marché aujourd'hui.

Nos offres sont disponibles en version modulaire ou intégrée car seule la nature exacte de votre besoin, la taille de votre entreprise, votre activité et vos perspectives de développement doivent guider votre choix dans ce domaine.

De la même façon, vous pouvez acquérir nos solutions directement auprès de nos équipes commerciales mais aussi à travers nos quelques 3500 partenaires, revendeurs experts de nos offres ou spécialisés, qui vous apporteront une relation de proximité et une offre de services adaptées à vos besoins.

Vous écouter, vous accompagner, vous assister, est notre priorité. Au travers de nos contrats de services et de nos offres de formation, notre engagement est de nourrir notre relation afin de vous faire vivre une expérience client extraordinaire.

Sage Paie & RH : le bulletin de confiance

La volonté des PME françaises d'optimiser leur application de gestion de paie et de ressources humaines est motivée par la forte pression législative des administrations, mais aussi par une nécessité grandissante de maîtrise des enjeux liés aux ressources humaines et de pilotage de la masse salariale. Les exigences des gestionnaires de paie et de ressources humaines évoluent vers des solutions au fonctionnel plus riche et collaboratif, à l'utilisation plus fiable et flexible, au suivi plus automatique des obligations réglementaires et au coût le plus juste. Fort de son expertise métier, Sage confirme sa place de leader sur ce marché et poursuit son engagement de simplification des processus et d'accompagnement des entreprises.

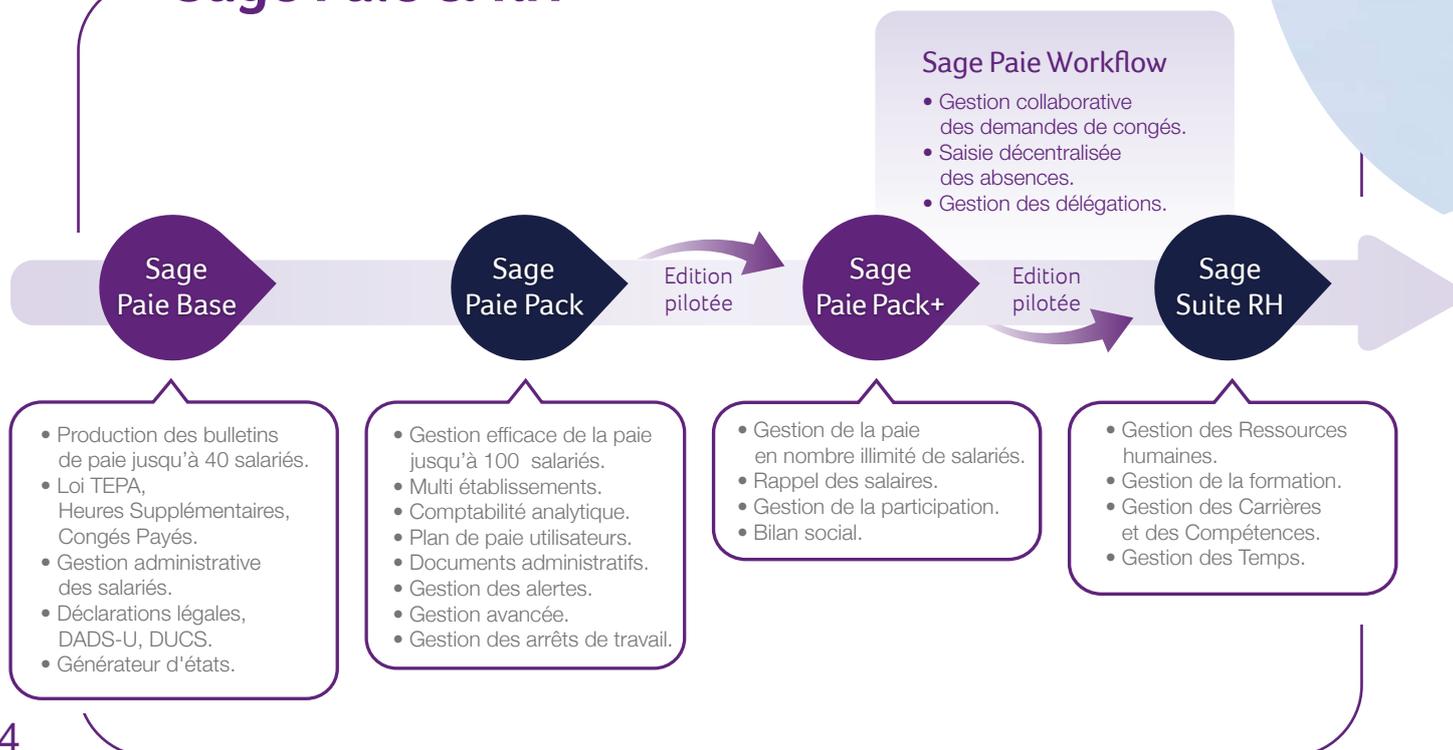
La gamme Sage Paie & RH répond de manière simple, intuitive et parfaitement adaptée à vos besoins de gestion quotidienne de votre paie et de vos ressources humaines. S'adaptant aux effectifs et besoins fonctionnels de chaque entreprise, elle comprend les solutions suivantes :

- Sage Paie Base pour produire vos déclarations sociales et vos bulletins de paie en toute conformité légale.
- Sage Paie Pack pour automatiser les processus de gestion de votre paie.
- Sage Pack+ pour les entreprises conjuguant volumétrie et complexité réglementaire.
- Sage Suite RH pour une gestion avancée de vos ressources humaines.

L'Édition Pilotée et Sage Paie Workflow complètent ce dispositif et vous ouvrent à une nouvelle vision de vos ressources humaines ainsi qu'à une meilleure compréhension économique et sociale de votre entreprise. L'Édition Pilotée vous guide dans vos prises de décision tout en optimisant le suivi et la montée en compétence de vos salariés.

Les solutions Sage Paie Pack, Sage Paie Pack+ et Sage Suite RH peuvent être complétées d'une approche collaborative dans la gestion des demandes de congés ainsi que dans la saisie décentralisée des absences grâce à Sage Paie Workflow.

Sage Paie & RH







Production des bulletins de paie

- Gestion administrative des dossiers de vos salariés (données signalétiques, données contractuelles....) avec mise en valeur des informations obligatoires pour la DADS-U.
- Plan de Rubriques standard préparamétré par Sage pour gérer votre paie dans le respect des contraintes légales (loi TEPA, chômage partiel...) garantissant un calcul de paie sûr et fiable.
- Edition des principaux états (livre de paie, état des charges).
- Gestion des absences, Congés payés et RTT notamment.
- Valorisation et suivi des Heures Supplémentaires.
- Intégration des écritures en comptabilité.
- Fonction d'archivage pendant 2 ans.
- Gestion du DIF.
- Gestion des acomptes (saisie, génération du fichier et transfert en paie).
- Prise en compte des formats SEPA et CFONB des virements de salaire.
- Bulletins de paie complémentaires (gestion des sommes isolées et de la portabilité des contrats de prévoyance).

Production des déclarations sociales

- Production des DUCS.
- Production des déclarations trimestrielles.
- Production de la DADS-U (Assistant DADS-U disponible pour être guidé « pas à pas »).

Sage Paie Base est la solution simple et optimale pour le gérant assurant lui-même la gestion administrative de sa paie.

Bénéfices

- Simplification de la gestion de votre paie.
- Fiabilité des calculs.
- Gain de temps.
- Conformité légale assurée.

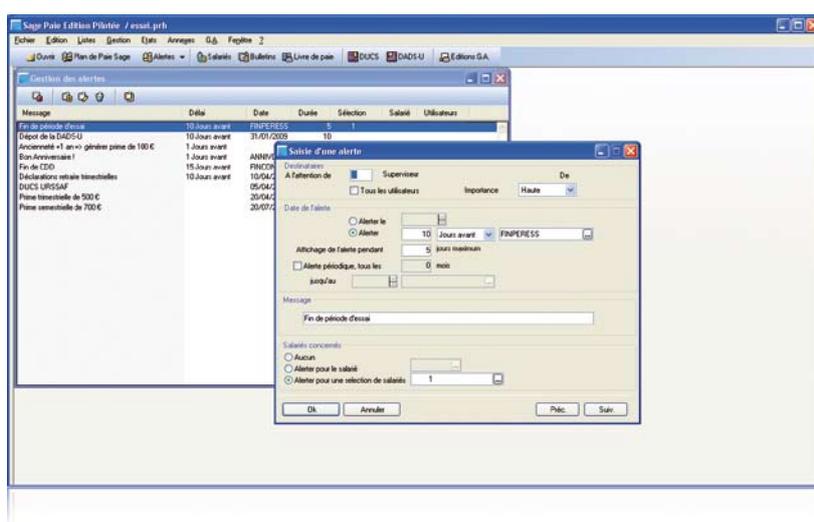
Dotez-vous de fonctions avancées pour faire de la complexité réglementaire une opportunité

Le temps passé à la gestion administrative de la paie et des absences (maladie, RTT...) a été multiplié par trois en 5 ans. Près de 150 modifications légales et conventionnelles affectent le calcul d'un bulletin de paie chaque année. Les récentes lois sur l'emploi des séniors et la formation professionnelle peuvent en attester.

Sage Paie Pack et Sage Paie Pack+ autorisent un nombre illimité d'établissements et s'adaptent aux configurations multi sites (jusqu'à 100 salariés pour Sage Paie Pack et illimité pour Sage Paie Pack+). Grâce à leurs fonctions avancées de paie, elles vous permettent de gérer la complexité réglementaire tout en augmentant votre productivité.

Traitement des bulletins de paie

- Fonctionnalités de Sage Paie Base.
- Plans de paie utilisateurs pour plus de personnalisation.
- Calcul des bulletins complémentaires (gestion des sommes isolées et de la portabilité des contrats de prévoyance).
- Edition des duplicatas de bulletins.
- Paramétrage des alertes administratives pour n'oublier aucune échéance.
- Traitement analytique de vos écritures de paie (contrôle de gestion).
- Paiement des salaires sur 2 banques.
- Fonctions d'import-export des données.
- Fonction de publipostage de documents Word (Sage Paie Pack+).
- Gestion complète des arrêts de travail (calcul des IJSS...).



Gestion des alertes administratives

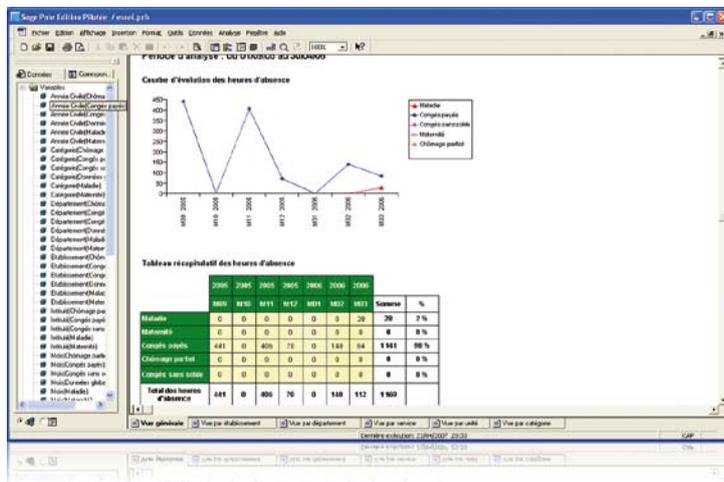


Tableau de bord : analyse de l'absentéisme

Volet déclaratif plus large

- Etat spécifique aux provisions de congés payés.
- Déclarations individuelles ou collectives obligatoires : Déclaration Unique d'Embauche, Documents liés au Solde de Tout Compte, Déclaration de main d'œuvre, attestation maladie, attestation Pôle Emploi, certificat de travail.
- Gestion de la participation.
- Gestion des honoraires.
- Bilan social.

Tableaux de bord d'aide à la décision (en option)

- Photographie sociale de l'entreprise (gestion des effectifs, ancienneté, sexe, contrat de travail ...).
- Contrôle des coûts et productivité (Loi TEPA, évolution de la masse salariale et absentéisme ...).
- Suivi du salarié (évolution dans l'entreprise -emplois occupés-, éléments de rémunération -poids des primes-, suivi du temps de travail -heures supplémentaires- ...).

PAIE et RH - Jeu d'Essai
Vision économique et sociale de l'entreprise
Photographie sociale

Effectif de la société à ce jour

Nbre de Salariés : 19

Nom Cognom (particulaire)	Établissement	Département	Service	Niveau	Catégorie
M BAI Joseph (7133)	Jeu d'essai	Production	Service Production - Bordeaux	Bordeaux	Non Cadre
MIE Stey Justine (2107)	Jeu d'essai	Ressources Humaines	Service DRH	Paris	Non Cadre
MIE Doree Annelise (2299)	Jeu d'essai	Ressources Humaines	Service DRH	Paris	Cadre
M Bismuthy Fabrice (1913)	Jeu d'essai	Comptabilité	Service Comptabilité	Paris	Non Cadre
M Caron Pierre (6300)	Jeu d'essai	Services Client	Service Services	Paris	Cadre
M Delbecq Jacques (1133)	Jeu d'essai	Dijon	Service Comptabilité	Dijon	Non Cadre
M LIE Denis Assouf (6096)	Jeu d'essai	Dijon	Service Commercial	Bordeaux	Non Cadre
MIE Dupuis Julie (6200)	Jeu d'essai	Marketing	Service Marketing	Paris	Non Cadre
M Dabin Laurent (1100)	Jeu d'essai	Bordeaux	Service Comptabilité	Bordeaux	Non Cadre
M Dupont Stéphanie (6004)	Jeu d'essai	Dijon	Service Commercial	Dijon	Cadre
M LIE Hélène Rose (7132)	Jeu d'essai	Bordeaux	Service Production - Bordeaux	Bordeaux	Non Cadre
MIE Prou Justine (1100)	Jeu d'essai	Bordeaux	Service Production - Bordeaux	Bordeaux	Cadre
M LIE Jennifer Alice (2000)	Jeu d'essai	Ressources Humaines	Service DRH	Paris	Cadre
M Lepout Fred (4000)	Jeu d'essai	Marketing	Service Marketing	Paris	Cadre
M Louette Jean-Paul (6216)	Jeu d'essai	Bordeaux	Service Commercial	Bordeaux	Cadre
M Pige Maxime (6200)	Jeu d'essai	Bordeaux	Service Production - Bordeaux	Bordeaux	Non Cadre
M Pissone Jean (1000)	Jeu d'essai	Direction	Direction PARIS	Paris	Cadre
M Saphir Romain (6217)	Jeu d'essai	Commercial	Service Commercial	Paris	Cadre
MIE Saulte Ludo (6001)	Jeu d'essai	Dijon	Service Commercial	Dijon	Cadre

Tableau de bord : analyse de l'effectif

Sage Paie Pack et Pack+ couvrent les besoins des gestionnaires et responsables de paie soucieux de concilier complexité réglementaire et forte productivité.

Bénéfices

- Confort.
- Volumétrie.
- Aide à la décision.
- Gain de productivité.
- Possibilité d'intégrer des modules RH.

Sage Suite RH : optez pour une gestion avancée de votre capital humain

Les nouveaux enjeux des Directions des Ressources Humaines résultent à la fois de la maîtrise de l'édition en masse des bulletins de paie et du déploiement des processus, liés au développement du capital humain (gestion de la formation, gestion des carrières...).

Elles sont désormais sous fortes contraintes budgétaires et ont besoin de réels outils d'aide à la décision. L'environnement économique dégradé les amène à mieux gérer leurs ressources humaines et à renforcer ou initier des projets liés à la Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences par exemple.

Véritable solution intégrée, Sage Suite RH fournit aux décideurs des PME une vaste couverture fonctionnelle adaptée aux besoins spécifiques des DRH, en termes de gestion de la formation, des carrières & des compétences et de la gestion des temps.

Gestion de la Formation

- Construction du plan de formation.
- Suivi budgétaire.
- Déclaration fiscale CERFA 2483.
- Gestion du catalogue de stage et des sessions de formation.

Gestion des Carrières et des Compétences

- Description des postes et des fonctions.
- Gestion des compétences sur la base d'un référentiel complet.
- Gestion des entretiens d'évaluation.
- Editions.
- Adéquation des ressources avec les besoins des entreprises.

Gestion Analytique des Temps

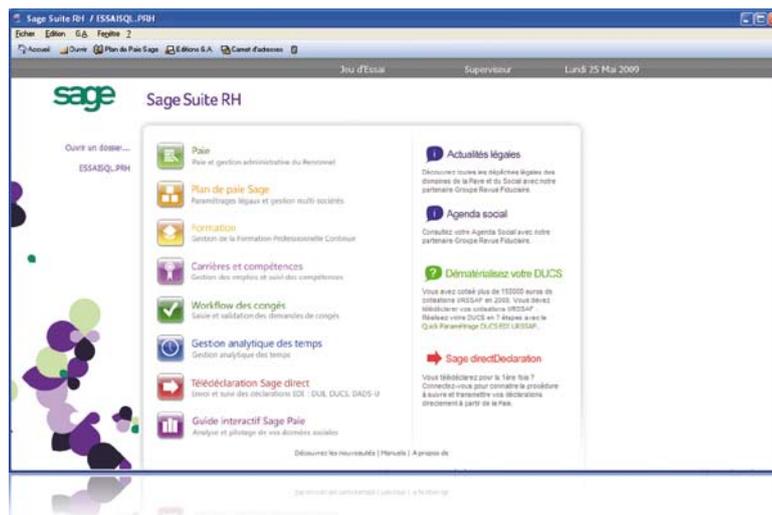
- Analyse des données par affectation (chantiers, activités, ateliers).
- Gestion analytique multi axes.
- Affectation des événements par clé de répartition.
- Paramétrage des temps de travail à partir d'une liste d'événements.



Le pilotage : le complément idéal pour analyser et optimiser le capital humain

- Plus de 150 états prêts à l'emploi classés par thématique.
- Cartographie des métiers.
- Profil et fonction du salarié.
- Recherche salarié / poste vacant / critères de compétences.
- Gestion des effectifs.
- Liste des postes vacants.
- Entretiens Appréciations Entreprise ou Compétences / salarié.
- Synthèse des compétences demandées.
- Coût des formations.
- Suivi du DIF.
- Suivi des souhaits de formation.
- Planning des futures sessions de formation.

La fonction de pilotage vous donne la possibilité de croiser vos données avec d'autres applications Sage (Sage 100 Gestion Commerciale, Sage 100 Comptabilité...) et bureautiques (Excel...) et de faire des requêtes sur des données multi produits et multi sociétés pour en extraire des tableaux de bord consolidés.



Bureau d'accueil

The screenshot shows the 'Plan de Formation Général' report. The table below summarizes the data presented in the report:

Section	Section	Date	Effectif / Capacité	Montant
ACC	ACC	Accompagnés		
CCM	CCM	Commercial		
GE	GE	Gestion administrative		
INF	INF	Informations		
SE	SE	Service		

Plan de formation

Aperçu avant impression

Analyse des Compétences par Poste

Tableau de bord : 1734 Page 1 sur 1738

Poste : 432701 **Rôle-comptable** **Départ** Date d'impression dans le poste : 01/02/2007

Compétences essentielles pour le poste

Code	Niveau	Prévalence	Acquis	Date d'acquisition	Niveau	Prévalence
05	Anglais	Le Français	Non			
11	Codeur administratif	Moyen	Non			
15	Motricité	Correcte	Non			

Compétences du salarié

Poste : 432702 **Rôle-comptable** **Départ** Date d'impression dans le poste : 01/02/2007

Compétences essentielles pour le poste

Code	Niveau	Prévalence	Acquis	Date d'acquisition	Niveau	Prévalence
05	Anglais	Le Français	Non			
11	Codeur administratif	Moyen	Non			
15	Motricité	Correcte	Non			

Compétences du salarié

Poste : 432703 **Rôle-comptable** **Départ** Date d'impression dans le poste : 01/02/2007

Compétences essentielles pour le poste

Code	Niveau	Prévalence	Acquis	Date d'acquisition	Niveau	Prévalence
05	Anglais	Le Français	Non			
11	Codeur administratif	Moyen	Non			
15	Motricité	Correcte	Non			

Compétences du salarié

Poste : 432704 **Assistant paie Niveau 1** **Départ** Date d'impression dans le poste : 01/02/2007

Compétences essentielles pour le poste

Code	Niveau	Prévalence	Acquis	Date d'acquisition	Niveau	Prévalence
05	Anglais	Le Français	Non			
11	Codeur administratif	Moyen	Non			
15	Motricité	Correcte	Non			

Compétences du salarié

Gestion des carrières

Sage 100 Édition Pilote - Cartographie des Métiers/ Occupation

PAIE et RH - Jeu d'Essai
Gestion des ressources humaines
Gestion des carrières et des compétences
Cartographie des métiers et occupation des postes

Situation au 15/06/2007

	Effectifs en poste				Niveaux de postes					
	Total	% Femmes	% Hommes	Années Moyennes	Vacants	Occupés	% Postes Vacants	Régularité des postes		
Enjeux Type : Efficacité										
Secrétaire de Bureaux	3	33 %	67 %	35	10	1	3	4	25 %	0 %
Secrétaire	6	17 %	83 %	32	4	3	6	9	33 %	20 %
Responsable d'activité	1	0 %	100 %	71	3	0	1	1	0 %	2 %
Chef de Service	2	50 %	50 %	29	3	0	2	2	0 %	5 %
Comptable	3	33 %	67 %	44	11	0	3	3	0 %	7 %
Rôle Comptable	3	33 %	67 %	30	3	2	2	4	50 %	9 %
Employé de Production	3	33 %	67 %	30	3	3	3	12	75 %	27 %
Employé	0					1	0	1	100 %	2 %
POC	1	0 %	100 %	62	16	0	1	1	0 %	2 %
Responsable de service	4	50 %	50 %	45	11	3	4	7	43 %	16 %
Total	26	31 %	69 %	36	7	18	25	44	43 %	100 %

Etat de pilotage

Par l'étendue de sa couverture fonctionnelle, Sage Suite RH est la solution adaptée à tous les managers des services Ressources Humaines : gestionnaires de paie, responsables de paie / responsables RH, responsables de formation, contrôleurs de gestion, DAF, DG...

Bénéfices

- Confort.
- Optimisation des ressources humaines.
- Valorisation du capital humain.
- Redéploiement des compétences.
- Outil d'aide au pilotage de la formation.
- Solution intégrée grâce à une base de données unique.
- Couverture fonctionnelle intégrant l'aide décisionnelle.
- Gain de productivité.



Sage directDéclaration pour simplifier vos déclarations par Internet

Sage directDéclaration est un portail de services intégrés dans toutes les versions de Sage Paie & RH permettant d'accéder directement aux organismes destinataires des déclarations légales et sociales.

Vous gérez vos transmissions de flux en toute simplicité sans ressaisie de données mais avec des accusés réception permettant de tracer vos envois.

Vos déclarations, type DUCS ou Déclaration Unique d'Embauche (DUE) sont acheminées via Internet en mode dématérialisé.

Grâce à un système d'alertes et aux tableaux de bord à votre disposition, vous suivez à tout moment l'état (en cours, accepté, rejeté), de vos déclarations pour être sûrs de respecter toutes les échéances légales obligatoires.

Dans le cadre d'un contrat d'assurance renouvelable, vous disposez d'un forfait d'envois de télétransmission (30 ou 50 flux).



Sage directDéclaration

Bénéfices

- Simplification et sécurité des process de télédéclarations.
- Conformité permanente.
- Maîtrise du risque déclaratif (Urssaf, Assedic, Caisses de retraite...).

Sage Paie Workflow : l'outil de travail collaboratif à la portée des PME

83 % des outils collaboratifs utilisés en 2008 sont liés à l'intranet. Souvent associée aux grands comptes, la structuration des processus métiers devient une bonne et saine pratique de gestion, désormais à la portée des PME.

Grâce à son expertise et à une approche métier simplifiée, Sage démocratise le workflow pour en faire l'outil de travail collaboratif quotidien des PME.

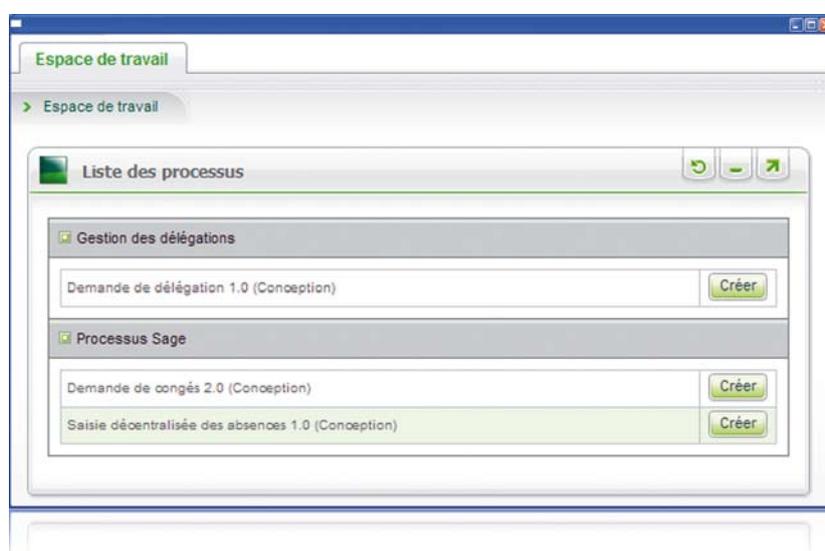
Sage Paie Workflow structure l'organisation administrative de votre société. Par le biais de processus métiers standards, vous automatisez les tâches à faible valeur ajoutée (demandes de congés) et sécurisez vos processus.

Les fonctions « Saisie décentralisée des absences » et « Délégation des validations » sont de véritables réponses à une configuration multi sites. Elles permettent d'accéder à distance aux données pour les collaborateurs nomades ou en situation de télétravail. La saisie des éléments variables en amont de la paie génère un gain de temps dans le traitement des demandes de congés et la transmission des incidents de présence dans le moteur de paie. La transmission est sécurisée et évite les ressaisies sources d'erreurs en paie.

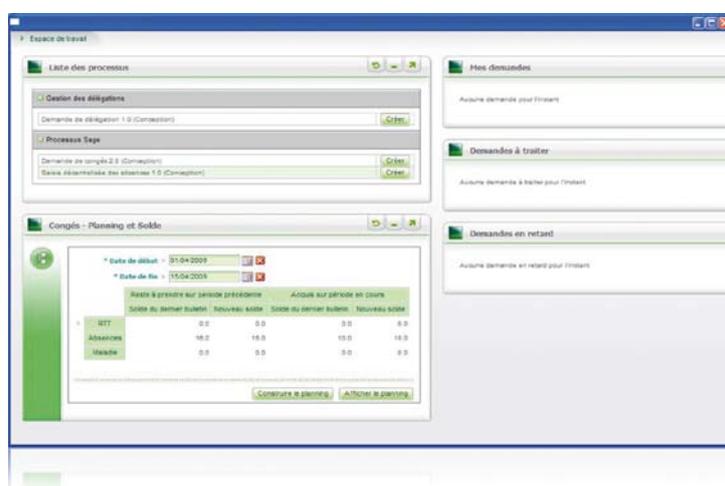
La « Délégation des validations » donne davantage de souplesse dans la chaîne de traitement des congés, la visualisation du planning à 3 mois donne plus de capacité d'anticipation au manager.

Un assistant propose toujours de contrôler les données saisies dans le Workflow avant importation dans la paie. L'intégralité des absences importées est conservée pour une réédition ultérieure si nécessaire.

Grâce à ses processus préparamétrés, Sage Paie Workflow facilite et simplifie en conséquence le travail de saisie de vos collaborateurs. Véritable outil collaboratif, cette solution permet d'adresser un maximum de collaborateurs dans votre entreprise contribuant au partage des données et réduisant ainsi les coûts de fonctionnement.



Liste des processus



Espace de travail

Principales fonctionnalités

- Gestion des demandes de congés.
- Visualisation du planning de l'équipe.
- Notification du manager par e-mail.
- Validation du manager.
- Gestion de la délégation dans les validations.
- Saisie décentralisée des absences en configuration multi sites.
- Interaction directe avec Sage Paie & RH.

Sage Paie Workflow est le complément naturel de Sage Paie Pack+ et Sage Suite RH.

Bénéfices

- Flux d'informations structurés.
- Lisibilité des responsabilités et coordination entre les collaborateurs.
- Gestion simplifiée des processus métiers transversaux.
- Communication facilitée entre les différents services.
- Echange et partage des compétences.
- Implication de l'ensemble du personnel de l'entreprise.
- Gain de productivité.

Une solution parfaitement adaptée aux besoins de votre entreprise

FONCTIONS	Sage Paie Base	Sage Paie Pack	Sage Paie Pack+	Sage Suite RH
FONCTIONS DE BASE				
Gestion de la confidentialité	✓	✓	✓	✓
Nombre d'établissements	2	illimité	illimité	illimité
Archivage des données	2 ans	illimité	illimité	illimité
Fiches de personnel détaillées	✓	✓	✓	✓
Edition du calendrier d'une population de salariés		✓	✓	✓
Plans de paie Sage pré-paramétrés	✓	✓	✓	✓
Bulletins Modèles	✓	✓	✓	✓
Calcul de la paie et production des bulletins + Bulletins complémentaires (Sommes isolées, portabilité des contrats de prévoyance...)	✓	✓	✓	✓
Gestion des congés payés / RTT	✓	✓	✓	✓
Gestion des arrêts de travail (Absences, Maintien, IJSS...)		✓	✓	✓
Etat récapitulatif des réductions de cotisations (Fillon / TEPA)		✓	✓	✓
Saisie et calcul des heures supplémentaires + état récapitulatif	✓	✓	✓	✓
Paiement des salariés	Sur 1 banque	Sur 2 banques	Sur 2 banques	Sur 2 banques
Virements à la norme SEPA et CFONB	✓	✓	✓	✓
Comptabilité analytique salarié		✓	✓	✓
Comptabilité analytique bulletin			✓	✓
Calcul des provisions Congés Payés		✓	✓	✓
Imports / Exports	constantes / rubriques	✓	✓	✓
Rappel des salaires			✓	✓
PRODUCTIVITE				
Cumul libres disponibles	5	32	illimité	illimité
Traitement multi dossiers		✓	✓	✓
Plans de paie utilisateur		✓	✓	✓
Préparation par rubrique		✓	✓	✓
Gestion des acomptes	✓	✓	✓	✓
Imports / exports de fichiers Excel			✓	✓
Paramétrage du tri des listes de salariés et tri sur les colonnes	✓	✓	✓	✓
Gestion des alertes (CDD, CDI, période d'essai...)		✓	✓	✓
Traitements de masse :				
- Mise à jour des bulletins modèles	✓	✓	✓	✓
- Editions des duplicatas			✓	✓
- Edition des états administratifs		✓	✓	✓
- Saisie des éléments variables par population		✓	✓	✓
Fonction de publipostage			✓	✓
Instantanés Paie (affichage dynamique des données salariés)				✓
Fonction de reprise des données DADS-U (création automatique des fiches établissements et salariés)	✓	✓	✓	✓
Gestion des titres restaurants	✓	✓	✓	✓

FONCTIONS	Sage Paie Base	Sage Paie Pack	Sage Paie Pack+	Sage Suite RH
DECLARATIONS				
Télétransmission dans Sage direct		Déclaration des flux 50 flux inclus dans les contrats Premium		
DUCS URSSAF/ Pôle Emploi, Retraite	✓	✓	✓	✓
DADS-U TDS / CRC / IP / CI-BTP / RAFP / Assurance / MSA	✓	✓	✓	✓
Assistant DADS-U avec Export Excel des données	✓	✓	✓	✓
Déclarations BTP / DNAS / DNACP...	✓	✓	✓	✓
Assistant de sortie		✓	✓	✓
Mouvements de personnel		✓	✓	✓
Déclaration unique d'embauche		✓	✓	✓
Certificat de travail		✓	✓	✓
Attestation Pôle Emploi	✓	✓	✓	✓
Attestation accident du travail / maladie professionnelle		✓	✓	✓
Attestation maladie / maternité / paternité		✓	✓	✓
Solde de tout compte		✓	✓	✓
Gestion des honoraires			✓	✓
ETATS				
Bibliothèque d'états	✓			
Livre de paie	✓	✓	✓	✓
Journal de paie	✓	✓	✓	✓
Etat résumé des cotisations	✓	✓	✓	✓
Générateur d'états	✓ (listes)	✓	✓	✓
PERSONNALISATION				
Niveaux structurels : départements, catégories	✓	✓	✓	✓
Niveaux structurels : services, unités		✓	✓	✓
Paramétrage des bulletins		✓	✓	✓
Personnalisation des écrans			✓	✓
Questionnaire paramétrable		✓	✓	✓
Bulletin calendrier : suivi des événements du salarié par mois			✓	✓
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES				
Gestion du DIF (compteur d'heures, lettre salarié...)	✓	✓	✓	✓
Passeport Formation	✓	✓	✓	✓
Bilan social			✓	✓
Gestion de la participation			✓	✓
Gestion de la formation			En option	✓
Gestion des Carrières et des Compétences			En option	✓
Gestion Analytique des temps			En option	✓
Workflow des congés et des absences			En option (SGBDR)	En option (SGBDR)
EDITION PILOTEE : TABLEAUX DE BORD				
Suivi du salarié			✓	✓
Vision économique et sociale de l'entreprise			✓	✓
Développement des Ressources Humaines			(si possession des modules RH)	✓

Les services clients

Sage vous propose une formule d'assistance adaptée à vos besoins, pour simplifier votre gestion au quotidien et vous faire gagner du temps. Sage vous offre également la possibilité d'être rapidement opérationnel sur votre logiciel et de monter en compétence au fil du temps.



Confort

Pour vous garantir un confort optimal dans l'utilisation quotidienne de vos logiciels, vous bénéficiez de :

- 100% de garantie de prise en charge Hotline.
- Coaching personnalisé réalisé par des experts des logiciels Sage.
- Mises à jour gratuites¹.

Accompagnement

Etre abonné Premium, c'est aussi recevoir un accompagnement complet et dans la durée :

- Informations sur vos logiciels Sage 24h/24.
- Information légale dédiée aux entreprises.
- 10% remise sur toutes vos évolutions fonctionnelles.
- Accès prioritaire aux formations produits.

Privilèges

Découvrez les privilèges premium, les « plus » qui facilitent votre gestion au quotidien :

- Forfait premium Sage directDéclaration, pour télédéclarer vos données fiscales et sociales².
- Privilèges Lecteur, pour approfondir des thématiques comptables ou sociales.
- Garantie fichier Sage, pour être rassuré sur l'intégrité de vos fichiers.

¹ Frais de port inclus pour les envois de CD-Rom en France Métropolitaine
² Sur les logiciels en environnement Windows (TVA, DUCS, DADS-U, DUE, TDFC).

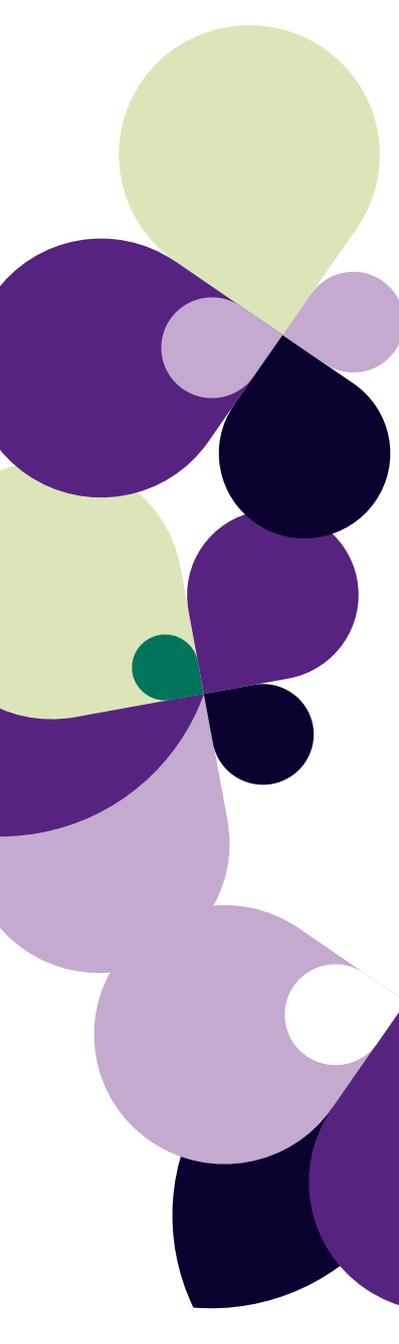
Les prestations

Sage propose une large palette de services à distance vous permettant :

- La prise en main facilitée de votre solution.
- La montée en compétence sur votre solution à travers des formations spécialisées et sur-mesure.
- Un accompagnement dans la mise en place des paramétrages simples ou spécifiques.

Au-delà du choix de votre solution, nos partenaires, revendeurs experts de nos offres ou spécialisés, vous apporteront également ce type de services.



A decorative graphic on the left side of the page features several overlapping circles in various shades of purple, green, and black. The circles vary in size and are arranged in a cluster that extends from the middle to the bottom of the page.

◆ **Siège social**
10, rue Fructidor - 75834 Paris cedex 17

◆ **Pour plus d'informations**
Tél. : 0 825 825 603*
(* 0.15€ TTC/mn)

www.sage.fr/pme